

长江大学文件

长大校发〔2023〕21号

关于印发《加快推进“石油与天然气工程” 一流学科建设的若干措施》的通知

校属各单位：

为贯彻落实《湖北省人民政府办公厅印发关于加快推进省属高校一流学科建设若干措施的通知》（鄂政办发〔2022〕51号）文件，扎实推进我校“石油与天然气工程”一流学科建设，经学校研究，制定了《加快推进“石油与天然气工程”一流学科建设的若干措施》，现予以印发，请各单位认真贯彻落实。



2023年3月13日

加快推进“石油与天然气工程” 一流学科建设的若干措施

为贯彻落实《教育部 财政部 国家发展改革委关于深入推进世界一流大学和一流学科建设的若干意见》（教研〔2022〕1号）、《中共湖北省委 湖北省人民政府关于全面推进高等教育强省建设的意见》（鄂发〔2022〕4号）和《湖北省人民政府办公厅印发关于加快推进省属高校一流学科建设若干措施的通知》（鄂政办发〔2022〕51号）要求，加快推进我校“石油与天然气工程”一流学科建设，率先实现省属高校一流学科突破，提出如下措施。

一、聚焦攻坚任务突破

（一）提升人才培养质量

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，坚持立德树人根本任务，加强样板党支部建设，争创全国党建工作标杆院系，加强优秀教师、教育工作者、学生、辅导员等培养；深入探索课程思政，增强专业课程的育人功能。瞄准科技前沿和关键核心领域，深化石油工程、油气储运工程等相关本科专业、石油与天然气工程研究生教育教学改革，进一步完善“一制三化”人才培养机制，全面实施协同育人卓越工程师培养计划，深入探索中外合作教育新模式，加快培养石油工程行业需要的拔尖创新人才。加大研究生培养规模，近3年新增博士生招生指标主要投放到石油与天然

气工程学科。（责任单位：教务处、研究生院、国际交流与合作处、相关学院）

（二）加快集聚高层次人才

坚持高层次人才引育并举，从海内外高校和科研院所引进全职院士、杰青、长江学者特聘教授及“四青”等高层次人才，充实学科团队；加大现有人才培育力度，支持有条件的教授申报院士，杰出青年人才申报国家级人才计划。围绕石油与天然气工程学科方向，组建学科团队、建立人才梯队。经过三年的努力，打造一支拥有 300 人规模、院士领衔、高层次人才担任学科带头人、有特色高水平的学科团队等构成的一流师资队伍。（责任单位：人事处、组织部、科学技术处、相关学院）

（三）建设一流科研平台

抢抓国家实验室科技体制改革机遇，加快建成“二氧化碳催化转化与利用全国重点实验室”，积极参与国家级科研平台和重大科技基础设施建设。聚焦重大战略需求，提升现有科研平台能级，加快推进“南方复杂非常规油气地质与工程省部共建国家重点实验室”建设。（责任单位：科学技术处、实验室与国有资产管理处、基本建设处、武汉校区管理委员会、相关学院）

（四）产出重大科技成果

汇聚石油学科科研成果，与科研院所、石油高校和大型企业科研协同，深化油气储层、非常规油气开发技术等研究，

攻克关键核心技术，形成具有国内外领先水平的科研成果。全力支持“碎屑岩储层表征技术创新及应用”研究团队申报国家科技进步奖、“非常规油气高效开发新一代压裂液关键技术及工业化应用”研究团队申报国家技术发明奖。（责任单位：科学技术处、相关学院）

二、加大建设支持力度

（五）完善人才激励政策

完善绩效工资分配办法，对石油与天然气工程学科的高层次人才、全职承担国家及省重大战略任务的学科带头人实行年薪制、协议工资、项目工资等灵活分配方式，提高在站博士后研究人员薪酬，所需经费在省拨一流学科建设经费中单独核定。提高科研项目间接费用比例，用于奖励创新绩效突出的团队和个人。改革高层次人才服务保障制度，对入选省级以上人才计划的新引进人才，落实一次性资金资助、子女教育、医疗、住房、职称评聘等方面政策。石油与天然气工程学科引进优秀博士（后）、高层次人才，不受引进指标限制，实行一事一议、特事特办。（责任单位：人事处、组织部、科学技术处、工会、后勤保障部、相关学院）

（六）开展有组织的科研

围绕国家能源战略需求、油气钻采关键技术攻关需要，组建科研团队，牵头或参与申报国家重大科研项目。面向学科主要研究方向，利用一流学科建设资金，立项一批重点培育科研项目，打造学科特色与新领域。有组织地承接石油行

业重大科研项目，促进科技成果转移转化，开展能源战略研究，发挥一流学科政府和行业的智库作用。（责任单位：科学技术处、人文社会科学处、研究生院、相关学院）

（七）筹措充裕学科经费

积极争取湖北省人民政府、教育厅支持，将石油与天然气工程纳入一流学科重点建设学科。积极争取中国石化、中国石油、中国海油等大型企业支持，定向安排经费，合作共建科研平台、协同科技攻关。主动承担鄂西页岩气开发研究，服务湖北省能源战略，争取湖北省定向发展资金。（责任单位：发展规划处、计划财务处、科学技术处、相关学院）

三、加强统筹协调推进

（八）建立统筹推进机制

建立由学校党委书记、校长任组长的石油与天然气工程一流学科建设领导小组，统筹学科建设各项工作，每季度召开一次会议，研究解决学科建设中的重大问题。建立由分管校领导任组长、相关职能部门和学院负责人参加的石油与天然气工程一流学科建设协调推进组，每季度召开一次推进会，组织落实学科建设任务。建立由外聘专家组成的石油与天然气工程一流学科咨询委员会，为学科发展把脉问诊。建立由石油工程学院及相关学院院长、学科带头人、学术骨干组成的工作组，落实学科建设具体工作。（责任单位：发展规划处、相关学院）

（九）建立激励约束机制

将石油与天然气工程一流学科建设年度目标任务纳入学校目标管理和绩效考核指标体系，将年度目标任务完成情况作为学校职能部门和学院绩效考核的重要内容。建立石油与天然气工程学科专业人员目标与绩效考核机制，奖励贡献突出者，淘汰落后慢作为者。（责任单位：发展规划处、人事处、科学技术处、相关学院）

（十）建立学科协同机制

推进石油工程学院与地球科学学院、地球物理与石油资源学院、资源与环境学院、化学与环境工程学院、机械工程学院、电子信息学院、非常规油气省部共建协同创新中心等共建石油与天然气工程一流学科，打造学科共同体，促进相互协同发展。支持石油与天然气工程学科积极寻求与国内外知名高校、大型企业合作共建学科，开展联合人才培养、科学研究、成果孵化、平台建设、人才交流等，加快提升学科影响力。（责任单位：科学技术处、发展规划处、相关学院）

附件：长江大学“石油与天然气工程”学科年度建设
目标任务（2023-2025年）

附件

长江大学“石油与天然气工程”学科年度建设目标任务 (2023–2025 年)

建设任务	具体指标	现状	2023年	2024年	2025年	责任单位
党建与思政工作	全国党建工作样板支部	1	1	1		组织部
	▲全国党建工作标杆院系	0	1			
	全国优秀学生、辅导员等荣誉称号	0	0	1	1	学工部
提升人才培养质量	▲国家教学成果奖一等奖（项）	0	0	1		教务处、研究生院
	国家教学成果奖二等奖（项）	1	1	1		
	在校生以第一作者在中科院文献情报中心期刊2区以上收录期刊、国内核心期刊及学科领域顶尖期刊发表论文（篇）	270	300	350	350	研究生院、科技处
	给本科生上课的正教授比例（%）	100%	100%	100%	100%	教务处
	主编或主持国家级规划教材（部）	1	1	1	1	教务处、研究生院
	在校生获得全国性学科竞赛奖（A类）（项）	4	8	12	15	教务处、研究生院、团委
	在校生获得省部级及以上科技创新竞赛奖（项）	6	10	15	20	
	在校生参加本领域国内外重要学术会议并作报告（人次）	20	30	40	50	研究生院、教务处、
加强师资队伍建设	全国优秀教师、教育工作者等荣誉称号	0	0	1		人事处
	▲自主培养或引进的全职院士（人）	0	1	0	1	人事处、组织部、
	▲自主培养或引进的全职杰青（人）	0	2	0	1	人事处、科技处
	▲自主培养或引进的全职长江学者特聘教授（人）	0	0	1	1	

建设任务	具体指标	现状	2023年	2024年	2025年	责任单位
	自主培养或引进的国家“四青”人才（人）	1	1	2	2	
	自主培养或引进的全职其他国家级人才（人）	1	1	1	1	人事处
	专任教师博士占比（%）	85%	90%	95%	100%	人事处
	45周岁以下青年教师占比（%）	70.8%	72%	73.5%	75%	人事处
	博士后和科研助理数量（人）	6	20	30	30	人事处、研究生院
	教师担任国内外重要学术期刊主编或副主编（人）	11	14	17	20	科技处
	教师在国内重要学术组织任职主要负责人（人）	5	7	9	12	科技处、人事处
	教师参加本领域重要学术会议并作报告（人次）	50	55	60	65	科技处
提高科学研究水平	▲国家级重点实验室（个）	0	1	0	1	科技处
	▲国家技术创新中心（个）	--	--	--	--	科技处
	▲国家工程研究中心（个）	--	--	--	--	科技处
	其他国家级科研平台（个）	4	0	0	1	科技处
	省部级科研平台（个）	9	0	1	0	科技处
	主持国家自然科学基金重大重点项目、杰青项目、重大研究计划项目、国家重大科研仪器研制项目、基础科学中心项目（项/个）	2	1	1	1	科技处
	▲主持国家科技重大专项课题、国家重点研发计划项目（项）	0	0	0	1	科技处
	▲获国家科学技术奖一等奖（项）	0	0	0	1	科技处
	▲获国家科学技术奖二等奖（项）	0	0	1	1	科技处
	获湖北省科学技术奖一等奖（项）	1	1	1	1	科技处
	▲以第一作者、通讯作者在《科学》《自然》《细胞》等自然指数期刊发表论文（篇）	0	2	5	5	科技处

建设任务	具体指标	现状	2023年	2024年	2025年	责任单位
	教师公开出版专著（部）	0	3	3	3	科技处
	组织有影响力的国内外学术会议（场）	1	4	4	4	科技处、发规处
加强社会服务能力	省部级及以上智库（个）	0	0	1	0	社科处
	横向到账科研经费（万元）	20000	21000	22000	23000	科技处
	科技成果转化收入（万元）	10500	11500	12600	13700	科技处
	服务国家战略新兴产业、重大区域发展战略规划、重大工程、重大科技创新、关键技术突破等标志性成果	0	2	3	5	科技处
	地市级及以上科技服务平台、校企联合研究所（实验室、工程中心）（个）	13	2	3	3	科技处
	获国家领导人、省部级主要领导肯定性批示的咨询报告、智库报告（份）	1	0	1	1	社科处、科技处
推进对外开放合作	来本学科攻读学位的留学生（人）	6	8	8	10	国际处
	中外合作办学本科、硕士及以上项目，本科、研究生阶段非独立法人机构（项）	0	0	0	1	国际处
	国际合作联合实验室（个）	0	0	1	0	国际处、科技处
	学科创新引智基地（个）	0	0	1	0	国际处
	选派教师出国研修（人）	3	10	15	20	国际处、人事处
	外籍专任教师（人）	0	1	2	2	国际处
经费保障	一流学科建设经费数额（万元）	--	26000	40000	40000	计财处

注：1. 本表所有指标均限建设学科。

2. 带“▲”的指标为重点突破指标。

3. 给本科生上课的正教授比例，是指主讲本科课程的正教授占本学科正教授总数的比例。

4. 省部级及以上学科竞赛奖励包括：中国“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”全国大学生系列科技学术竞赛、教育部学位中心和国家科协举办的研究生系列学科竞赛等。

5. 其他国家级人才：除两院院士、杰青、长江学者特聘教授、“四青”人才外，由中共中央组织部、人力资源和社会保障部、教育部或者其授权的部门明确认定的人才级别。包括发达国家科学院（工程院）院士、中国社会科学院学部委员、国家高层次人才特殊支持计划（万人计划）入选者、国家级教学名师以及其他同层次国家级高层次人才。

6. 其他国家级科研平台：除全国重点实验室、国家技术创新中心、国家工程研究中心、国家临床医学研究中心外，包括国家实验室、国家工程技术研究中心、国家“2011 协同创新中心”、国家地方联合工程研究中心（工程实验室）、国家重大科技基础设施等国家级科研平台。